



COMUNE DI LUCO DEI MARSI  
PROVINCIA DI L'AQUILA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 128 del 20/11/2017

Prot. n. 11202 del 27 DIC. 2017

**OGGETTO: Approvazione costituzione e ripartizione fondo salario accessorio – anno 2017 – Recepimento accordo sindacale.**

L'anno duemiladiciassette il giorno *venti* del mese di *novembre* alle ore *19,10* nella sala delle adunanze della Sede comunale, si e' riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza la dott.ssa Marivera De Rosa nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
Marivera De Rosa	Sindaco	X	
Giorgio Giovannone	Vice Sindaco		X
Mauro Petricca	Assessore	X	
Silvia Marchi	Assessore	X	
Valentina Angelucci	Assessore	X	
<b>TOTALE</b>		4	1

Partecipa il Segretario Comunale signor Dott. Francesco Del Pinto.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

*Visto* la proposta di deliberazione come in **allegato n. 1** avente ad oggetto: “*Approvazione costituzione e ripartizione fondo salario accessorio – anno 2017 – Recepimento accordo sindacale*”, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

*Visto* i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/00, *in calce alla proposta*;

*Vista* la relazione illustrativa tecnico finanziaria in **allegato n. 2**;

*Visto* il parere del Revisore dei Conti in **allegato n. 3**;

*Unanime* nel voto reso in forma palese e per alzata di mano;

## DELIBERA

- ✓ Di approvare la proposta di cui all'allegato n. 1 avente ad oggetto: "**Approvazione costituzione e ripartizione fondo salario accessorio – anno 2017 – Recepimento accordo sindacale**"
- ✓ Di richiamare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- ✓ Di approvare, come in effetti, approva la costituzione e relativa ripartizione delle risorse del fondo salario accessorio per l'anno 2017, recependo il verbale sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale in data 15.11.2017 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- ✓ Di dare atto che è stato acquisito in data 20/11/2017 il parere del Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e in ordine alla destinazione delle risorse ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL del 01.04.2004.
- ✓ Di dare atto:
  - che il fondo dell'anno 2017 non è superiore a quello del 2016, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010 convertito in Legge n. 122/2010 e D. L. 147/2013, come da verbale di delegazione trattante di parte pubblica del 06/09/2017 per un importo di euro 94.228,53, di cui parte stabile euro 84.502,16 ed euro 9.726,37 per la parte variabile:
  - la disponibilità di parte variabile di € 9.726,37, per l'anno 2017, viene destinata alla produttività e miglioramento dei servizi nel modo che segue:
    - € 930,00 (progetto rientro elettricista)
    - € 3.600,00 (piano neve )
    - € 2.500,00 (rientro pomeridiano **vigili**)
    - € 930,00 (progetto servizi cimiteriali)
    - € 1.766,37 (vacanza luchesi)
- ✓ Di incaricare i responsabili degli uffici competenti della redazione dei piani obiettivi sopra citati consentendo principalmente la partecipazione ai dipendenti che restano esclusi dall'attribuzione del fondo o che partecipano alla sua ripartizione in misura minima, tenendo conto delle rispettive qualifiche richieste per la partecipazione alla realizzazione del progetto. L'avviso di ciascun progetto dovrà essere pubblicato sulla bacheca sindacale dei dipendenti comunali e inviato in copia alla R. S. U. ed alla organizzazioni territoriali.
- ✓ Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto con separata votazione unanime da esperire ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

\*^\*^\*^\*



# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

Provincia di L'Aquila - [municipio@luco.it](mailto:municipio@luco.it) - Tel. 0863/506312-506313

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO – ANNO 2017- RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE-

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO CHE le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO CHE ai fini dell'avvio della trattativa per la definizione dei criteri per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e la produttività per l'anno 2017, è stato necessario procedere alla relativa costituzione tenendo conto che lo stesso si articola in risorse stabili (art. 31 c.2) e risorse decentrate variabili (art. 31, c.3);

VISTO il verbale della delegazione trattante di parte pubblica depositato agli atti del Comune in data 06/09/2017 per la costituzione del fondo di produttività per l'anno 2017;

Visto il verbale di delegazione trattante del 15/11/2017 con il quale è stato ripartito il fondo di produttività 2017;

Visto l' articolo 40 e 40bis decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010 convertito in Legge n. 122/2010, modificato dall' art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013: a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010

PREMESSO che il fondo dell'anno 2017 non è superiore a quello del 2016, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010 convertito in Legge n. 122/2010 e D. L. 147/2013, come da verbale di delegazione trattante di parte pubblica del 06/09/2017 per un importo di euro 94.228,53, di cui parte stabile euro 84.502,16 ed euro 9.726,37 per la parte variabile:

<b>PARTE STABILE FONDO 2016:</b>	€	84.502,16 –
<b>PEO dei dipendenti in servizio al 01.01.2017</b> (prevista negli appositi capitoli degli stipendi)	€	51.864,19 –
<b>Indennità di comparto a carico del fondo dei dipendenti in servizio al 01.01.2017</b> (prevista al cap. n. 2446, interv. n. 10 10201)	€	10.032,27 =
<b>TOTALE UTILIZZABILE</b> (prevista al cap. n. 2446, interv. n. 10 10201)	€	22.605,70

**RIPARTIZIONE PARTE STABILE:**

a) <b>Rischio</b>	€	1.980,00 (€ 30,00 x 11 mesi x 6 operai)
b) <b>Specifiche responsabilità</b>	€	9.533,32 (€ 1300,00 x 5 dip. Cat. C+ € 1300,00 x 1 Dip. Cat. B)
c) <b>Responsabilità Ufficiale d'anagrafe</b>	€	300,00
d) <b>Responsabilità Ufficio Tributi</b>	€	300,00 <b>DIPENDENTE CAT. B).</b>
e) <b>Responsabile Protocollo informatico</b>	€	300,00
f) <b>Reperibilità</b>	€	7.314,14 (Stato Civile € 1.373,89+ Ufficio tecnico € 4.390,25+ Vigili € 1.550,00)
g) <b>Maneggio Valori</b>	€	494,24 (€ 194,24 serv. Demografico + € 300,00 economo)
h) <b>Indennità Festiva</b>	€	800,00
i) <b>Indennità di disagio</b>	€	<u>1.584,00</u>
<b>Totale</b>	€	22.605,70

**Parte variabile fondo 2017**

Previsione anno 2017	€	0,00
<b>Residuo Parte stabile</b>	€	0,00
<b>Economie anno 2016</b>	€	3.113,95
<b>Economie fondo straord. 2016</b>	€	6.612,42

**Disponibilità € 9.726,37**

(da destinare alla produttività e miglioramento dei servizi)

Destinazione delle risorse:

€ 930,00 (progetto rientro elettricista)
€ 3.600,00 (piano neve )
€ 2.500,00 (rientro pomeridiano vigili)
€ 930,00 ( progetto servizi cimiteriale)
€ 1.766,37 (vacanze luchesi)

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 37/2004 con la quale è stata costituita la delegazione trattante, poi successivamente modificata dalla delibera di G. C. n. 119/2010; E G.C. N. 127 DEL 08/11/2017;

VISTO il verbale d'incontro tra le Rappresentanze Sindacali ed i componenti della

delegazione trattante di parte pubblica nonché delle rappresentanze sindacali unitarie, avvenuto in data 15.11.2017, per la ripartizione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2017 che viene allegato alla presente deliberazione:

Visto il parere favorevole del revisore dei conti, rimesso in data 17-11-17 in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e alla relativa ripartizione delle risorse ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL del 01.04.2004;

RITENUTO opportuno deliberare in merito all'approvazione della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2017 e alla ripartizione delle risorse, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006 e dell'art. 8, comma 2 del CCNL dell'11.04.2008;

RITENUTO di dover acquisire il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del t.u.e.l. n. 267/00;

VISTO il D.L.vo n. 267/00 e s.m.i.

VISTO il D.Lgs n. 165/2001;

VISTI i C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale degli Uffici e Servizi;

VISTO il D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010 e successive modifiche ed integrazioni;

#### PROPONE DI DELIBERARE

1. Di richiamare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare, come in effetti, approva la costituzione e relativa ripartizione delle risorse del fondo salario accessorio per l'anno 2017, recependo il verbale sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale in data 15.11.2017 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che è stato acquisito in data 17-11-17 il parere del Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e in ordine alla destinazione delle risorse ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL del 01.04.2004.
4. Di dare atto:
  - che il fondo dell'anno 2017 non è superiore a quello del 2016, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010 convertito in Legge n. 122/2010 e D. L. 147/2013, come da verbale di delegazione trattante di parte pubblica del 06/09/2017 per un importo di euro 94.228,53, di cui parte stabile euro 84.502,16 ed euro 9.726,37 per la parte variabile:
  - la disponibilità di parte variabile di € 9.726,37, per l'anno 2017, viene destinata alla produttività e miglioramento dei servizi nel modo che segue:
    - € 930,00 (progetto rientro elettricista)
    - € 3.600,00 (piano neve )
    - € 2.500,00 (rientro pomeridiano **vigili**)
    - € 930,00 (progetto servizi cimiteriali)

€ 1.766,37 (vacanza luchesi)

5. Di incaricare i responsabili degli uffici competenti della redazione dei piani obiettivi sopra citati consentendo principalmente la partecipazione ai dipendenti che restano esclusi dall'attribuzione del fondo o che partecipano alla sua ripartizione in misura minima, tenendo conto delle rispettive qualifiche richieste per la partecipazione alla realizzazione del progetto. L' avviso di ciascun progetto dovrà essere pubblicato sulla bacheca sindacale dei dipendenti comunali e inviato in copia alla R. S. U. ed alla organizzazioni territoriali.

6. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

^^^^

Luco dei Marsi,

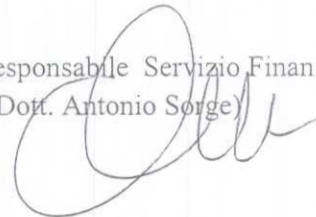
16/11/2017

Il Proponente Sindaco  
D.ssa ~~Marivera De Rosa~~

Esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile sulla proposta in oggetto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.u.e.l. n. 267/2000.

Luco dei Marsi, li 16/11/2017

Il Responsabile Servizio Finan.  
(Dott. Antonio Sorge)





# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

(L'Aquila)

## PREINTESA RELATIVA ALL' ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2017

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria ex Art. 40-bis D.Lgs.  
165/2001

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata il: 15-11-2017
Periodo temporale di vigenza		Periodo temporale di vigenza Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica (ruoli e qualifiche):</b> PRESIDENTE: Segretario Comunale; COMPONENTI: Responsabile Settore Finanziario; Responsabile Settore Amministrativo; Responsabile Settore Tecnico; <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle):</b> CIGL territoriale; CISL territoriale; UIL territoriale; RSU dell'ente. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle):</b>
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'Ente – non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata ai fini della corresponsione del salario accessorio.  a) ADI b) Utilizzo risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di revisione (Revisore Unico).  Nel caso in cui il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione del contratto definitivo.
	Attestazione del rispetto degli	



# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

## (L 'Aquila)

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: SI,
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: Sarà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, dopo l'approvazione definitiva.

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2017

Determina Servizio Finanziario n. 31 del 31.10.2017

#### Risorse stabili

Totale Risorse consolidate 2010 fondo storico	€ 99860,74
Risorse ex art. 4, comma 2, CCNL 5-10-2001 importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	
Risorse art. 32, comma 1, ccnl 22-01-2004 (pari a 0,62% monte salari 2001 di € 168.568,59)	
Ulteriore importo 0,50% M.S. 2001	
Ulteriore importo 0,20% M.S. 2001	
Risorse art. 4, comma 1, ccnl 9-05-2006 (pari a 0,50%)	
Risorse art. 8, comma 2, ccnl 11-04-2008 (pari allo 0,6% monte salari 2005)	
<b>Totale</b>	
Riduzione anno 2014 risorse ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della legge 30-07-2010, n. 122 (le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).	- €15.358,58
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 84.502,16</b>

#### Risorse variabili





# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

## (L 'Aquila)

Economie fondo anno precedente	€3.113,95
Economie fondo straordinario	€ 6.612,42
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€9.726,37</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017</b>	
TOTALE RISORSE STABILI	84.502,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 9.726,37
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 94.228,53</b>

Si rappresenta che l'importo del Fondo 2016 era stata quantificata, con Determinazione del Servizio Finanziario n. 42 del 14.11.2016 in euro 96.407,62

L' art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

### ADI modalità di utilizzo delle risorse accessorie 2017

#### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

#### **Parte stabile € 84.502,16**

a) € 53.080,76 (PEO in godimento al 01/01/2017)- € 1.216,57 (PEO riacquisita al fondo per pensionamento) =

**PEO 2017 € 51.864,19**

b) € 10.354,68 (Indennità di Comparto a carico del fondo dipendenti in servizio al 01/01/2016)- € 322,41 (indennità di comparto del dipendente in quiescenza)=

**IND. COMPARTO 2017 € 10.032,27**

**Totale utilizzabile € 22.605,70**



# COMUNE DI LUCO DEI MARSI (L'Aquila)

a) Rischio € 1.980,88 (€ 30,00 x 11 mesi x 6 operai, importo aggiornato con assenze)

b) Reperibilità € 7.314,14 (Stato civile € 1.373,89+Ufficio tecnico € 4.390,25+ Vigili € 1.550,00)

c) Maneggio Valori € 494,24 ( € 194,24 servizio demografico +€ 300,00 economo)

d) Responsabilità ufficiale d'anagrafe € 300,00

e) Responsabilità ufficio tributi € 300,00

f) Responsabilità Protocollo informatico € 300,00

g) Specifiche responsabilità € 9.533,32 ( € 1.300,00 x 5 Dipendenti Cat. C + euro 1.733,32 complessivi per n. 3 dipendenti cat. C riproporzionati in base ai mesi di effettivo servizio+ € 1.300,00 x 1 Dipendente Cat. B Uff tecnico)

h) Indennità Festiva € 800,00

i) Indennità di disagio € 1.584,00 (€ 24,00 x 6 operai x 11 mesi)

## PARTE VARIABILE:

Previsione anno 2017 € 0,00

Residuo Parte Stabile € 0,00

Economie anno 2016 € 3.113,95

Economie fondo straordinario 2016 € 6.612,42

**TOTALE RISORSE VARIABILI** € 9.726,37 da destinare alla produttività e miglioramento dei servizi.

## ILLUSTRAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO 2017

Su alcuni degli istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato, è utile precisare quanto segue:

- Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999; art. 23 CCNL 14.09.2000; art. 18 CCDI). L'indennità viene corrisposta per l' anno 2017, in relazione ai periodi in cui i funzionari interessati hanno offerto la propria disponibilità. Nella determinazione del compenso e nella verifica dei suoi presupposti , si rimanda alle prescrizioni impartite da ARAN nell'apposita "guida operativa" pubblicata nel dicembre 2014: <https://www.aranagenzia.it/attachments/article/6153/Reperibilit%C3%A0-Regioni%20e%20autonomie%20locali%20dicembre%202014.pdf> ;



# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

## (L 'Aquila)

- Indennità per specifiche responsabilità (artt. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 – art. 7 CCNL 09.05.2006 – art. 12 del CCDI). L'entità degli importi da erogare per le Specifiche responsabilità è pari ad € 9.533,32 ( € . 1.300,00 x 5 Dipendenti Cat. C + euro 1.733,32 complessivi per n. 3 dipendenti cat. C riproporzionati in base ai mesi di effettivo servizio+ € . 1.300,00 x 1 Dipendente Cat. B Uff tecnico).
- Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett. e) del CCNL 1.4.1999. L'indennità viene corrisposta, al solo personale operaio. Secondo la lett. e) di tale contratto questa particolare indennità intende remunerare il disagio derivante da "prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio". In effetti, il Comune di Luco dei Marsi ha una rilevante estensione territoriale. Gli operai in servizio sono chiamati a quotidiani e repentini spostamenti per assicurare interventi e piccole manutenzioni lungo tutto il comprensorio comunale. Nei casi di riconosciuta necessità essi assicurano il loro servizio anche al di fuori del normale orario di servizio. Per la determinazione della misura dell'indennità e per altri aspetti applicativi si rimanda all'orientamento interpretativo esposto da ARAN con il parere RAL\_1563.
- Indennità di rischio: Si osserva chhe, con il parere 1254, l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha stabilito che le indennità di disagio e di rischio possono sommarsi per la stessa prestazione a condizione che vi siano ragioni "oggettivamente diverse".

Il TOTALE RISORSE VARIABILI da destinare alla produttività e miglioramento dei servizi, è quantificato in € 9.726,37 e viene destinato come segue:

Lett. A)	€ . 930,00 (rientro elettricista)
Lett. B)	€ . 3.600,00 (piano neve)
Lett. C)	€ . 2.500,00 (rientri pomeridiani vigili)
Lett. D)	€ . 930,00 (progetto servizio cimiteriale)
Lett. E)	€ . 1.766,57 (vacanze luches)

Per quanto concerne le voci sotto le lettere A, B, C, e D, si rileva che tali obiettivi, già previsti nell'ambito della contrattazione relativa all'anno 2016, possano essere riproposti anche per l'anno 2017.

Sul punto l'ARAN, con nota Prot. n. 19528 del 5 giugno 2015, ha osservato quanto segue: "nel particolare caso in cui l'incremento delle risorse sia collegato ad un obiettivo di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, conseguito attraverso un concreto e tangibile aumento delle prestazioni del personale erogate all'interno dei degli stessi, per effetto dell'introduzione di un'organizzazione del lavoro per turni o di un servizio di reperibilità, il risultato conseguito (che si concretizza, ad esempio, in una maggiore articolazione dell'orario di servizio giornaliero oppure nella possibilità offerta all'utenza di avvalersi di un determinato servizio su un più ampio arco temporale) è direttamente ed immediatamente verificabile, anche su base mensile; infatti, esso si identifica, puramente e semplicemente, con l'accertamento, riferito a tale arco temporale, delle maggiori prestazioni effettivamente rese dal personale, nell'ambito dell'organizzazione per turni o del servizio di reperibilità introdotti, secondo le caratteristiche di tali istituti come fissati dalla disciplina contrattuale; le risorse aggiuntive variabili dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; gli enti, invece, anno per anno, in presenza dei necessari requisiti legittimanti (patto di



## COMUNE DI LUCO DEI MARSI (L 'Aquila)

stabilità e gli altri strumenti di contenimento della spesa per il personale, ecc.), dovranno sempre attivare la procedura sopra descritta, in relazione ai vari obiettivi di performance organizzativa di volta in volta prestabiliti; quanto sopra detto non vale, tuttavia, ad escludere che gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento, possano essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente (ad esempio, garantire lo stesso orario di apertura al pubblico dei servizi che aveva giustificato l'incremento dell'anno precedente), fermo restando, in ogni caso, il rispetto delle condizioni sopra evidenziate, con particolare riferimento alla necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente".

Per quanto concerne la voce alla lettera E), si rileva la possibilità di quantificare mediante sistema di timbratura, le ore di lavoro per l'espletamento delle attività previste nella Deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 05/07/2017.

La erogazione dell'indennità di produttività resta infatti subordinata alla valutazione positiva di raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Le parti intervenute nella presente contrattazione hanno concordato sulla necessità che la parte datoriale proceda alla verifica dei carichi di lavoro entro marzo 2018, anche ai fini della Contrattazione decentrata dell'anno 2018.

Le parti intervenute nella presente contrattazione hanno concordato sulla necessità che la parte datoriale produca, entro gennaio del 2018, un prospetto dei costi per singolo dipendente con l'indicazione dell'impatto che questi ultimi producono sull'importo del fondo 2017.

Salvo errori od omissioni.

Luco dei Marsi, li 17.11.2017

Il Responsabile Area Finanziaria

Dott. Antonio **SORGE**

Il Revisore dei Conti, \_\_\_\_\_

Dott. \_\_\_\_\_

**Municipio@luco.it**

---

**Da:** silvestroromagnoli@alice.it  
**Inviato:** venerdì 17 novembre 2017 19:02  
**A:** municipio@luco.it  
**Cc:** antoniosorge@virgilio.it  
**Oggetto:** PARERE CCDI 2017  
**Allegati:** PARERE 32 CCDI 2017.pdf



Al Comune di Luco dei Marsi

Si invia in allegato parere relativo al CCDI 23017.

Saluti

Il Revisore

Silvestro Romagnoli

# COMUNE DI LUCO DEI MARSI

Provincia di L'AQUILA

Viale Duca degli Abruzzi, 1,

67056 Luco dei Marsi (AQ)

Tel. 0863-1855142 - Fax 0863-529116 - e-mail: [municipio@luco.it](mailto:municipio@luco.it)

[www.comune.lucodeimarsi.aq.it](http://www.comune.lucodeimarsi.aq.it) - P.IVA 00189780661

COMUNE DI LUCO DEI MARSI

N°

20 NOV. 2017

Fasc. N°..... Prot. N° 10163

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 32</b>	<b>OGGETTO: IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2017. CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI.</b>
<b>Data 17.11.2017</b>	

Il sottoscritto dott. Silvestro ROMAGNOLI, Revisore dei Conti del Comune di Luco dei Marsi (AQ) per il triennio 2015-2017, nominato con deliberazione consiliare n. 16 del 21.10.2015, esecutiva;

Rilevato che il Comune di Luco dei Marsi, ha trasmesso in via breve l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017, siglata con le rappresentanze sindacali in data 15/11/2017;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui le relazioni vanno certificate dal revisore dei conti;

Visto l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui il revisore dei conti effettua, inoltre, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Dato atto che la spesa derivante dall'ipotesi di CCDI, pari complessivamente ad € 94.228,53 (risorse stabili € 84.502,16 + risorse variabili € 9.726,37), trova copertura con gli stanziamenti previsti sugli appositi interventi del succitato bilancio;

Vista la deliberazione consiliare di approvazione del bilancio di previsione 2017/2019;

Evidenziato che, le varie clausole costituenti il CCDI, sono conformi alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni - Autonomie locali;

Esperiti gli opportuni controlli con riguardo anche al mantenimento degli equilibri di bilancio, ai sensi degli artt.193 e 239 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267,

### Attesta

Che l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017, siglata il 15.11.2017 con le rappresentanze sindacali, è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni- Autonomie locali.

### Dà atto

Che i costi derivanti dall'ipotesi di CCDI 2017 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti.

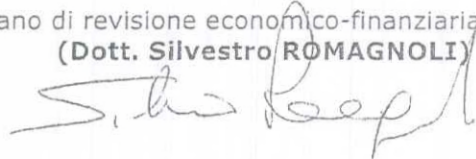
**Raccomanda**

Ai sensi dell'art.40-*bis*, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 di assicurare gli adempimenti prescritti, per gli enti locali, dai commi 3-4-5 dell'articolo stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luco dei Marsi, 17.11.2017

L'organo di revisione economico-finanziaria  
(Dott. Silvestro ROMAGNOLI)



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
(f.to dott.ssa Marivera De Rosa)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

---

---

Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

**- CHE la presente deliberazione:**

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal  
27 DIC. 2017 come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs n. 267/00 (n.  
776 Reg. Pub.);
- E' stata comunicata con lettera n. 11202 in data 27 DIC. 2017 ai signori  
capigruppo consiliare come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs n. 267/00;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

**- CHE la presente deliberazione e' divenuta esecutiva il 27 DIC. 2017 :**

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/00);
- Li 27 DIC. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to dott. Francesco Del Pinto)

---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo**

Luco dei Marsi, Li 27 DIC. 2017,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(dott. Francesco Del Pinto)

